

УТВЕРЖДЕНО  
приказом  
от 15.05.2013г. №13/2

**Антикоррупционная политика  
государственного учреждения  
Ярославской области «Центр телекоммуникаций и информационных  
систем в образовании»**

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является **Федеральный закон** от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон №273-ФЗ).

**Частью 1 статьи 13.3** Федерального закона №273-ФЗ установлена обязанность учреждения разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции и отобразить это в «Антикоррупционной политике».

**1. Основные принципы противодействия коррупции в ГУ ЯО «Центр телекоммуникаций и информационных систем в образовании»**

При создании системы мер противодействия коррупции в государственном учреждении Ярославской области «Центр телекоммуникаций и информационных систем в образовании» (далее - ГУ ЯО ЦТИСО) рекомендуется основываться на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия работы ГУ ЯО ЦТИСО действующему законодательству и общепринятым нормам.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ГУ ЯО ЦТИСО в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения сотрудников ГУ ЯО ЦТИСО в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ГУ ЯО ЦТИСО таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ГУ ЯО ЦТИСО вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **2. Цели и задачи «Антикоррупционной политики»**

Целью «Антикоррупционной политики» является формирование единого подхода всех сотрудников ГУ ЯО ЦТИСО к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в ГУ ЯО ЦТИСО.

Задачами «Антикоррупционной политики» являются:

- информирование сотрудников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в организации.

## **3. Антикоррупционная политика ГУ ЯО ЦТИСО**

Антикоррупционная политика ГУ ЯО ЦТИСО представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГУ ЯО ЦТИСО.

Утвержденная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности ГУ ЯО ЦТИСО. Исключительно большое значение на этой стадии имеет поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководством ГУ ЯО ЦТИСО. Руководитель ГУ ЯО ЦТИСО, с одной стороны, должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в ГУ ЯО ЦТИСО антикоррупционных правил и процедур.

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ГУ ЯО ЦТИСО, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Обязанности работников ГУ ЯО ЦТИСО в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников ГУ ЯО ЦТИСО.

Сотрудники ГУ ЯО ЦТИСО обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах ГУ ЯО ЦТИСО;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах ГУ ЯО ЦТИСО;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство ГУ ЯО ЦТИСО о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство ГУ ЯО ЦТИСО о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГУ ЯО ЦТИСО или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов

В антикоррупционную политику ГУ ЯО ЦТИСО включается перечень конкретных мероприятий, которые должны реализовываться в целях предупреждения и противодействия коррупции.

### Перечень антикоррупционных мероприятий:

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Закрепление в локальных правовых актах этических норм поведения служащих и работников, процедур и форм соблюдения служащими и работниками ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений.
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений другими лицами.
	Введение процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГУ ЯО ЦТИСО.
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
	Проведение обучающих мероприятий, бесед по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
	Привлечение работников к разработке
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного проведения внутренних проверок данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета. контроля
Привлечение экспертов	Участие и помощь сотрудников в проведении регулярных плановых проверок внешнего аудита хозяйственной деятельности ГУ ЯО ЦТИСО.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Ежегодное подведение итогов ответственными лицами Подготовка о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

Руководством ГУ ЯО ЦТИСО будут приняты все меры к соблюдению их сотрудниками требований антикоррупционных программ и гарантировать, что ни один сотрудник ГУ ЯО ЦТИСО не пострадает ни в карьерном, ни в финансовом плане, если откажется от коррупционных действий.. При этом необходимо применять установленные меры взыскания за нарушение антикоррупционных правил, вплоть до увольнения виновных, при условии соблюдения законодательства.

#### **4. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ГУ ЯО ЦТИСО декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах:

-необходимо сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в организации.

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

-руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

## **5. Консультирование и обучение работников организации**

В ГУ ЯО ЦТИСО необходимо проводить обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции, необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения. Обучение должно проводиться по следующей тематике:

- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности организации;

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений (изучение соответствующих статей Уголовного кодекса РФ, Кодекса об административных правонарушениях РФ, Трудового кодекса РФ, Федерального закона N 273-ФЗ).

В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- периодическое обучение работников организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне.

## **6. Внутренний контроль и аудит**

**Федеральным законом** от 6 декабря 2011 г. N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций, а для организаций, бухгалтерская отчетность которых подлежит обязательному аудиту, также обязанность организовать внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

Система внутреннего контроля и аудита ГУ ЯО ЦТИСО будет способствовать профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности ГУ ЯО ЦТИСО. Для этого система внутреннего контроля и аудита должна учитывать требования антикоррупционной политики, реализуемой организацией, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной

отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомерных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг и т.д.
- закупки по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

Положения «Антикоррупционной политики» ГУ ЯО «Центр телекоммуникаций и информационных систем в образовании» являются обязательными для всех сотрудников коллектива ГУ ЯО ЦТИСО.

Ответственный  
за «Антикоррупционную политику»

заместитель директора Л.М. Завьялова